

Referat fra ordinær generalforsamling 2026

Ordinær generalforsamling i RådgivningsDanmark afholdt den 20. maj. 2026.

Generalforsamlingen blev afholdt på Kulturhuset Islands Brygge, Islands Brygge 18, 2300 København. Medlemmer, som ikke havde mulighed for at komme til Islands Brygge på dagen, kunne deltage online.

1. Valg af dirigent, referent og stemmeudvalg

Forperson Anna Bjerre (GirlTalk) bød velkommen til årets generalforsamling.

Bestyrelsen indstillede Kåre Skarsholm (RådgivningsDanmarks bestyrelse) som dirigent, og generalforsamlingen valgte ham.

Kåre Skarsholm (herefter omtalt som dirigenten) fastslog, at generalforsamlingen og opfordringen til at indsende forslag og indstilling af kandidater til bestyrelsen var varslet rettidigt. Han fastslog desuden, at dagsordenen var udsendt rettidigt og indeholdt de nødvendige punkter og samt bilag.

Han spurgte, om generalforsamlingen havde bemærkninger til dagsordenen, hvilket ikke var tilfældet.

Dirigenten oplyste, at RådgivningsDanmark har 79 medlemmer fordelt på 6 associerede og 73 stemmeberettigede. Tilstede var 40 stemmeberettigede medlemmer, hvoraf 6 deltog online. Dirigenten konstaterede, at det var et tilstrækkeligt antal til, at generalforsamlingen kunne vedtage vedtægtsændringer i formålsparagraffen.

Ulla Lyndby Christensen (RådgivningsDanmark) blev valgt som referent, og Line Emma Jønson, Signe Marie Toft og Laura Marie Kalmar (alle fra RådgivningsDanmark) blev valgt som stemmeudvalg.

2. Bestyrelsens årsberetning og planer for det kommende år

Forperson Anna Bjerre aflagde beretning for året, som var fremsendt på forhånd (beretningen er vedlagt dette referat som bilag).

Dirigenten konstaterede, at der ikke var kommentarer til beretningen. Beretningen blev herefter taget til efterretning.

3. Forelæggelse af årsregnskab til godkendelse

Dirigenten gav ordet til Tina Andersen (RådgivningsDanmark), som gennemgik årsrapport 2025.

Dirigenten spurgte, om der var spørgsmål eller kommentarer til årsregnskabet, hvilket ikke var tilfældet. Herefter blev regnskabet godkendt af generalforsamlingen.

4. Forelæggelse af budget for det kommende år til orientering

Dirigenten gav igen ordet til Tina Andersen, som gennemgik budgettet for det kommende år.

Dirigenten spurgte, om der var spørgsmål eller kommentarer, hvilket ikke var tilfældet.

5. Orientering om ny akkrediteringsordning

Dirigenten inviterede faglig chef Line Emma Jønson (RådgivningsDanmark) til at orientere om den nye akkrediteringsordning.

Line Emma Jønson fortalte, at sekretariatet sidste år havde fokus på at udvikle en nye kvalitetsmodel, og siden da har sekretariatet arbejdet med, hvordan akkrediteringsordningen

kan styrkes. Det er bl.a. sket på baggrund af de ønsker, som fremgår af medlemmernes evalueringer efter akkrediteringerne.

På den baggrund er der overordnet set lavet to ændringer:

- 1) Stemplets gyldighed er udvidet fra 3 til 4 år. Fordi der nu vil gå længere tid mellem akkrediteringerne, er der lagt to obligatoriske workshops ind i den mellemliggende periode. Her vil akkrediterede medlemmer mødes og sparre med andre organisationer, som er blevet akkrediteret samme år. Derudover skal man aflevere en årlig status og refleksion, som er en bekræftelse mellem det akkrediterede tilbud og RådgivningsDanmark på, at tilbuddet fortsat lever op til kravene i kvalitetsmodellen. Der lægges op til, at man bruger denne status og refleksion som et redskab til dialog i organisationerne.
- 2) Den anden ændring handler om, hvordan medlemmerne bliver understøttet af RådgivningsDanmarks sekretariat på vejen frem mod en akkreditering. Som noget nyt indfører vi fire obligatoriske møder, som alle tilbud skal deltage i på vej mod akkrediteringen. Det første og det sidste møde er online. Sekretariatet oplevede en udfordring med, at informationen til tilbud, som var i gang med en akkrediteringsproces, ikke blev givet på det mest relevante tidspunkt. Derfor vil det sidste online møde f.eks. ligge inden auditdagen, hvor man vil få information om, hvad man skal være opmærksom på og forberede til dagen. De andre to møder er fysiske. Her bliver man en del af et akkrediteringshold og følges med andre tilbud, som er samme sted i processen, og har mulighed for at sparre med dem.

Overordnet set er håbet, at den nye ordning kan understøtte en proces, hvor der er mere fokus på at mødes på tværs og lære af hinanden.

Der var ingen spørgsmål eller kommentarer fra generalforsamlingen til orienteringen.

6. Behandling og afstemning af indkomne forslag

Dirigenten gav ordet til direktør Sabine Elm Klinker (RådgivningsDanmark), som præsenterede bestyrelsens to forslag.

Forslag 1: Ny prisstruktur for medlemsorganisationer

Den hidtidige prisstruktur har betydet, at medlemmer har betalt et årligt kontingent og hvert tredje år desuden har haft en udgift til akkrediteringsgebyr. Udfordringen med denne model er, at udgifterne falder ujævnt for medlemmerne og kan skabe udfordringer for likviditeten særligt i mindre organisationer. Med forslaget til en ny prisstruktur ønsker bestyrelsen at sprede udgiften, så den falder mere jævnt.

Forslaget er blevet kvalificeret af flere medlemsorganisationer undervejs.

Ændringen indebærer, at medlemskab og akkrediteringsgebyr opkræves samlet årligt. Der vil være et tillæg i forbindelse med akkrediteringen, hvis man:

- fortager ændringer i en allerede indgået aftale om akkreditering (f.eks. rykker en dato, som er aftalt)
- har større rådgivninger med mange lokationer, så der skal være ekstra auditdage. Baseret på erfaringerne fra audits hos store organisationer vil der dog fremover maksimalt blive lagt i alt tre auditdage.
- f.eks. har fået en ny rådgivningskanal
- får afslag på sin akkreditering og ønsker at starte op igen

Der er ikke i forslaget lagt pristalsreguleringer ind. Dette er undladt for at sikre, at forslaget ikke kom til at fremstå som en skjult prisstigning. Beregningerne er desuden lavet med udgangspunkt i den nuværende pris for en genakkreditering, som er lavere end en førstegangsakkreditering, for at gøre det så billigt som muligt for medlemmerne. Den nye prisstruktur gælder også for associerede medlemmer, og der lægges derved i højere grad op til, at de også får akkrediteret deres tilbud.

Ordringen vil blive indfaset med en overgangsordning for at gøre det så retfærdigt som muligt. Er man blive akkrediteret i 2026, vil man således blive på det nuværende medlemskontingent i 2027 og først derefter stige til den nye pris i 2028. Med hensyn til de organisationer, som indgår i projektet Kvalitetssikret Støtte med bisidderordninger, mentorordninger og samtalegrupper, så vil reguleringen ikke træde i kraft før projektet slutter i 2027. For disse tilbud vil den nye prisstrukturstruktur altså først træde i kraft i 2028.

Sabine Elm Klinker besvarede nogle af de spørgsmål, som RådgivningsDanmark er blevet stillet undervejs i arbejdet med den nye prisstruktur:

- Hvad sker der ved udmeldelse? Melder man sig ud af RådgivningsDanmark, vil man ikke få sit kontingent tilbage, som er betalt for hele året.
- Hvad betyder ændringerne for RådgivningsDanmarks økonomi? Den nye struktur vil ikke betyde en indtægtsstigning for foreningen. Tværtimod er der ikke blevet lavet en pristalsregulering i år. Men foreningen får en mere jævn indtægt, som i højere grad støtter op om det løbende kvalitetsarbejde – jf. f.eks. de midtvejsworkshops, som blev præsenteret tidligere på mødet.
- Hvad siger fondene? Mange organisationer søger midler til akkreditering hos fondene. Der er blevet foretaget en sondering hos en række fonde, og tilbagemelding er, at den nye prisstruktur er uproblematisk for dem. Fondene opfordrer til, at organisationerne skriver kvalitetsarbejdet ind i deres ansøgninger inkl. udgifter til medlemskabet hos RådgivningsDanmark.
- Er de øvrige tilbud og de nye workshops inkluderet i den nye kontingentsats? Ja, akkrediteringerne, netværkstilbud, de nye workshops og fagligt fokus er inkluderet i medlemskabet. Der vil, som det også er tilfældet i dag, være enkelte undtagelser som f.eks. årskonferencen og ledernetværket.

Dirigenten spurgte forsamlingen, om der var spørgsmål eller kommentarer til det fremlagte:

Maja Klamer Løhr (Hjernesagen) spurgte hvordan eller hvorvidt, der er en sammenhæng mellem ændringen i prisstrukturen og drøftelserne af den nye grundfinansiering af civilsamfundsorganisationer.

Sabine Elm Klinker svarede, at med forbehold for, at alt endnu ikke er på plads i forbindelse med grundfinansieringen, så er udgangspunktet, at man selv som organisation disponerer over midler fra grundfinansieringen. Sabine Elm Klinker tilføjede, at RådgivningsDanmark arbejder på, at akkreditering bliver en måde, hvorpå man som organisation kan dokumentere nogle af kravene, hvis man ønsker at modtage grundfinansiering, men der er ikke en direkte sammenhæng med den ændrede prisstruktur.

Der var ikke flere spørgsmål eller kommentarer. Dirigenten gik derfor til afstemning, og den nye prisstruktur blev vedtaget.

Forslag 2: Vedtægtsændringer

Inden Sabine Elm Klinker præsenterede forslaget, konstaterede Dirigenten, at der på

generalforsamlingen var den andel af medlemmerne til stede, som var nødvendig for, at forsamlingen kunne stemme om ændre i foreningens formål.

Sabine Elm Klinker forklarede, at der er tre typer af ændringer i forslaget, og at ændring nr. to om valgproces og valgperiode var den, der havde været udslagsgivende for, at bestyrelsen har stillet forslag om vedtægtsændringer i år. De øvrige ændringer var i højere grad præciseringer, så vedtægterne sprogligt er opdateret og tættere på praksis end de nuværende.

Ændring nr. 1: Ændring i formålet

Sabine Elm Klinker forklarede, at ændringen drejede sig om §2.2. Stk. 4 handler om de enkelte medlemsorganisationer, men der var elementer af teksten, som reelt vedrørte RådgivningsDanmark, der ellers er beskrevet i stk. 3. Med ændringen flyttes denne del altså fra stk. 4 til stk. 3.

Dirigenten spurgte, om der var spørgsmål eller kommentarer til forslaget, hvilket ikke var tilfældet, og ændringen blev vedtaget med de nødvendige mere end 2/3 af stemmerne.

Ændring nr. 2: Tydeliggørelse af valgproces og valgperiode

Ændringerne vedrører § 5.8 i vedtægterne, hvor den nuværende paragraf deles op i tre.

Sabine Elm Klinker fortalte, at foreningen indtil nu har talt antallet af genvalg, når det er blevet afgjort, hvor længe man kan sidde i bestyrelsen. Det betyder, at hvis et menigt medlem af bestyrelsen stiller op og vælges til forperson midt i sin periode, så mister vedkommende en periode eller et år af den tid, vedkommende kan sidde i bestyrelsen.

Med det nye forslag til § 5.8. bliver man valgt i to år ad gangen, og man kan maksimalt sidde i bestyrelsen i seks år. Det vil altså ikke være antallet af valg, men det samlede antal år i bestyrelsen, som vil afgøre, hvornår et medlem må træde ud af bestyrelsen. Forslaget indebærer ikke, at bestyrelsens medlemmer vil kunne sidde længere tid end i dag.

Det er også lagt ind i forslaget, at bestyrelsen kan tage stilling til, om der skal være suppleringsvalg, hvis medlemmer træder ud af bestyrelsen undervejs.

Anden del af ændringen fremgår af den nye § 5.9, hvor det præciseres, at hvis forpersonen stopper i valgperioden overtager næstforpersonen rollen indtil, der kan afholdes nyt valg af forperson på førstkommande ordinære generalforsamling.

Den nye § 5.10 indeholder indholdet fra afslutningen af den tidligere § 5.8.

Dirigenten spurgte, om der var spørgsmål eller kommentarer til forslaget, hvilket ikke var tilfældet, og ændringerne blev vedtaget.

Ændring nr. 3: Modernisering af vedtægterne

Sabine Elm Klinker forklarede, at man har slettet opremsningen i § 3.3 stk. 5. Opremsningen var en blanding af lovgivningsmæssige ting, som alle skal overholde, retningslinjer og uklare begreber. Med det nye forslag er RådgivningsDanmark blevet rådet til blot at fastholde den del, der handler om, at medlemmerne skal overholde lovgivningen.

I § 7.3 tydeliggør ændringen, at bestyrelsen konstituerer en næstforperson på førstkommande møde efter generalforsamlingen.

I § 10.1 er finansieringskilderne blevet opdateret, så driftsbevillingen bliver nævnt.

De resterende ændringer er præciseringer af sproget, som ikke ændrer ved indholdet i teksten.

Dirigenten spurgte, om der var spørgsmål eller kommentarer til forslaget, hvilket ikke var tilfældet, og ændringen blev vedtaget.

7. Godkendelse af kontingenter og gebyrer for det følgende regnskabsår

Sabine Elm Klinker forklarede, at dette punkt ikke gennemgås, da den nye prisstruktur er blevet gennemgået og vedtaget tidligere på mødet, men formelt skal vedtages her.

Dirigenten spurgte, om der var spørgsmål eller kommentarer til forslaget, hvilket ikke var tilfældet, og kontingent og gebyrer blev vedtaget.

8. Valg af bestyrelsesformand

Inden valget inviterede Sabine Elm Klinker afgangende bestyrelsesformand Anna Bjerre (Girtalk) samt afgangende bestyrelsesmedlemmer Dorte Kallestrup Mortensen (Offerrådgivningen) og Ole Mikkelsen (WeShelter) på scenen. Afgående bestyrelsesmedlem Astrid Læssø (BETA) havde ikke mulighed for at være til stede på mødet, men modtog en hilsen og tak for sin store indsats.

Sabine Elm Klinker fortalte, at bestyrelsen måtte sige farvel til samlet set 28 års bestyrelseserfaring med de fire personer, som i år forlader bestyrelsen. Hun holdt en tale til hvert af de afgangende medlemmer, som blev takket for den store indsats, de har lagt, og den stærke udvikling, som de har været med til at skabe i foreningen gennem årene.

Dirigenten oplyste dernæst, at der skulle vælges en ny formand. Eneste opstillede kandidat var Mads Andersen Høg, som de sidste to år har været næstformand i bestyrelsen.

Dirigenten bad forsamlingen tilkendegive, om man valgte Mads Andersen Høg som formand, og Mads Andersen Høg blev valgt som ny formand.

7. Valg af tre bestyrelsesmedlemmer

Dirigenten inviterede de tre kandidater på scenen, der stillede op som almindelige medlemmer af bestyrelsen. Disse var Steffen Fjordside (Børns Vilkår), Simone Bodholdt (Ventilen) og Louise Ahrenkiel (Startlinjen).

Alle tre kandidater præsenterede sig selv og blev valgt ind i bestyrelsen.

Dernæst blev Camilla Bjerre Damgård (fundschef i Den Sociale Investeringsfond) inviteret på scenen som nyt udpeget bestyrelsesmedlem.

8. Valg af ekstern revisor

Dirigenten fortalte, at bestyrelsen indstillede genvalg af Birgit Sode fra Beierholm.

Birgit Sode blev genvalgt.

9. Evt.

Mads Andersen Høg rundede af med at sige tak til Kåre Skarsholm som dirigent og til sekretariatet og erklærede herefter generalforsamlingen for afsluttet.

Bestyrelsens beretning for 2025

Når vi ser tilbage på 2025, står det klart, at det har været et skelsættende år for RådgivningsDanmark. Vi har taget afgørende skridt i udviklingen af vores organisation - både strategisk, fagligt og økonomisk – og vi står i dag på et stærkere fundament end tidligere.

Status for 2025 – et år med strukturel styrkelse

2025 blev året, hvor RådgivningsDanmark opnåede en fast bevilling på finansloven. Det markerer et historisk skifte fra midlertidige bevillinger til en mere stabil og forudsigelig økonomisk ramme. Samtidig er det en tydelig anerkendelse af RådgivningsDanmarks faglighed, erfaring og betydning i et stærkt civilsamfund.

Bevillingen ligger på niveau med den tidligere driftsbevilling og dækker ikke alle vores behov, men den giver os ro og legitimitet til at arbejde mere langsigtet med kvalitet, udvikling og interessevaretagelse. Det er et resultat af vedholdende politisk arbejde og stærke alliancer – og en anerkendelse af, at RådgivningsDanmark er en afgørende del af civilsamfundets infrastruktur.

Samtidig har vi fortsat arbejdet målrettet med at supplere driften med fondsmidler til kapacitetsopbygning og udviklingsprojekter – og er lykkedes med det. Det giver os mulighed for både at konsolidere og udvikle organisationen og leverancerne.

Den nye kvalitetsmodel i praksis

2025 var også året, hvor den nye kvalitetsmodel for alvor blev omsat til praksis. Med afsæt i de fire løfter til brugerne – gennemsigtighed, faglighed, ordentlighed og lydhørhed – har de første organisationer gennemført akkreditering efter den nye model.

Erfaringerne viser, at modellen opleves som mere brugerorienteret og meget meningsfuld i den daglige praksis. Det har været vigtigt for bestyrelsen, at modellen både fastholder det høje kvalitetsniveau og samtidig understøtter læring, udvikling og fællesskab. Akkreditering indebærer et kvalitetsløfte til brugere og donorer – men det indebærer også faglig udvikling af organisationerne.

Ved udgangen af 2025 havde vi 85 akkrediterede tilbud fordelt på 63 medlemsorganisationer. Akkrediteringsnævnet har behandlet 19 ansøgninger i årets løb. Det vidner om fortsat høj aktivitet og efterspørgsel.

En stor tak skal lyde til nævn og auditorkorps, som med høj faglighed og integritet bærer ordningen.

Udvidelse til nye typer af tilbud

Et af de mest markante strategiske skridt i 2025 har været, at vi har åbnet op for nye typer af støttetilbud. Med støtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond har vi igangsat arbejdet med at kvalitetssikre:

- Bisidderordninger
- Mentorordninger
- Samtalegrupper

I første omgang har vi budt disse nye tilbud velkommen i en række faglige netværk, inden de på sigt også vil kunne tilbydes fuldt medlemskab og akkreditering. De første netværksforløb er gennemført, og interessen har været stor. Dermed bevæger RådgivningsDanmark sig fra udelukkende at være brancheforening for rådgivningstilbud til at samle et bredere støttefagligt felt.

Det er en strategisk bevægelse, som rækker ind i de kommende år. Ambitionen er klar: Flere mennesker i sårbare situationer skal møde støtte af høj og gennemtænkt kvalitet – uanset hvilken type tilbud de benytter. Samtidig er det vurderingen, at vi står stærkere, når vi står flere sammen. Vi får en endnu stærkere stemme, og et større fagligt fællesskab.

Medlemskab og fællesskab

Ved udgangen af 2025 talte RådgivningsDanmark 82 medlemsorganisationer. Det er mange. Men det er ikke alene et spørgsmål om antal, der er vigtigt. Det er i mindst lige så høj grad styrken i fællesskabet. 2025 har været præget af høj deltagelse i netværk og arrangementer.

Vi har afholdt flere arrangementer end nogensinde før. Det er blevet til 43 i årets løb – herunder faglige netværk og faglige inspirations- og læringsmøder. Desuden har vi lanceret det nye format Morgenfrisk og Faglig, som har gjort det muligt at tilbyde kortere og mere tilgængelige netværks- og inspirationsmøder om aktuelle temaer.

Årskonferencen blev afviklet i december med temaet Etik i mødet samlede 145 deltagere, som deltog i workshops og faglige oplæg. Konferencen havde tillige deltagelse af social og boligminister Sophie Hæstorp Andersen, som fremhævede vigtigheden af RådgivningsDanmark og medlemmernes indsats.

Evalueringerne viser meget høj grad af tilfredshed med konferencen og dens relevans.

Det store og engagerede fremmøde demonstrerer noget vigtigt: Det rådgivnings- og støttefaglige fællesskab er en af vores største styrker. Kvalitet er ryggraden – men fællesskabet er pulsen. Begge dele er afgørende for vores forening.

Vidensudvikling og synlighed

RådgivningsDanmark har i 2025 bidraget aktivt til forsknings- og vidensprojekter i årets løb, herunder:

- Rådvild i samarbejde med Aarhus Universitet og Center for Digital Pædagogik
- Virkningen af rådgivning til børn og unge i samarbejde med RUC

Det er afgørende for vores legitimitet, at vi bidrager til dokumentation og udvikling af viden om rådgivningens og støtteindsatsernes betydning.

Samtidig har vi styrket vores kommunikation. Antallet af nyhedsbrevsabonnenter er steget markant – og vi er nu over 900 modtagere, LinkedIn-tilstedeværelsen er vokset med 50% på et år, og engagementet er højt. Der er fortsat potentiale, og vi er ambitiøse både på grund af det gode år vi har haft og den rolle, vi er tildelt politisk som en del af infrastrukturen i civilsamfundet.

Organisation og kapacitet

Ved årets udgang bestod sekretariatet af 11 medarbejdere. Det er et stærkt og kompetent hold, som har løftet et højt aktivitetsniveau med stor professionalisme.

Bestyrelsen har i 2025 haft særligt fokus på:

- At sikre bæredygtige arbejdsgange i akkrediteringen
- At styrke organisationens interne kapacitet
- At skabe balance mellem udvikling og konsolidering

Vi har i løbet af året arbejdet videre med den langsigtede strategiske retning for RådgivningsDanmark. Ambitionen er fortsat at styrke vores position som:

- Garant for kvalitet og en tydelig bannerfører for fagligheden
- En central del af civilsamfundets infrastruktur
- Talerør for medlemsorganisationerne.

Et blik ind i 2026

I 2026 vil vi særligt have fokus på:

- Fortsat implementering og justering af den nye kvalitetsmodel
- Implementering af en ny akkrediteringsproces, som bl.a. indebærer mere fælles læring med workshops for flere organisationer sammen undervejs og et samlet forløb på fire år - fremfor de tidligere tre år.
- Udvikling af akkrediteringsspor for de nye tilbudstyper
- Styrket regional tilstedeværelse – herunder flere aktiviteter i Vestdanmark. Der er etableret ledernetværk i Aarhus, og det er planen at yderligere aktiviteter kommer til
- Yderligere konsolidering af økonomien
- Strategisk løft af vores synlighed og interessevaretagelse.

Vi går ind i 2026 med større stabilitet end tidligere – men også med stigende efterspørgsel og forventninger. Det er positivt, og det forpligter.

Afrunding

Når vi ser tilbage på 2025, kan vi konstatere, at RådgivningsDanmark har bevæget sig fra at være en organisation præget af en grad af midlertidighed til at stå på et solidt fundament.

Det er skabt i fællesskab:

- Af medlemmerne
- Af sekretariatet
- Af nævn og auditorer
- Og af en bestyrelse, der arbejder målrettet for at støtte og styrke kvaliteten i civilsamfundets støtteindsatser.

Tak for jeres engagement, jeres tillid og jeres vedholdenhed. Vi glæder os til det fortsatte arbejde – og til endnu et år, hvor vi sammen sikrer, at mennesker i svære livssituationer møder kvalitet, ordentlighed og menneskelig faglighed.

Fortsat rigtig god generalforsamling.