

RådgivningsDanmarks ledernetværk 2023

Ledelse og genstart af fællesskabet

Dato: 31/5 2023 kl. 9-13

Stine Reintoft giver input om komponenterne i det gode samarbejde, og hvordan vi i en branche med stor diversitet kan favne forskelle, uden at det bliver en hæmsko for arbejdsmiljøet. Stine vil bidrage med bud på, hvordan vi skaber sammenhængskraft og som ledere kan arbejde med rammerne for fællesskaber på arbejdspladsen. Det gør hun på baggrund af sin seneste bog "Genstart fællesskabet - om samarbejde og nye begyndelser", Akademisk Forlag. Bogen rummer både teori, modeller og konkrete bud på nye handlinger for at stimulere det gode samarbejde.

Stine vil endvidere præsentere et nyt begreb fra litteraturen, nemlig "Teaming" af Amy Edmondson. For hvordan bliver vi gode til at "teame op" i en moderne verden, hvor teams i højere og højere grad er en flydende størrelse frem for en fast etableret enhed? Hvordan skaber vi hurtigt tillid og tryghed, når der skal samarbejdes om vigtige opgaver? Hvilke konkrete greb kan man anvende som leder, hvad det angår?

Stine vil sætte gang i refleksioner og byde ind med forslag til brug i hverdagen som leder. Hun vil også invitere til samtale om, hvordan det ser ud for netop jer med de dilemmaer, I måtte stå i.

Om oplægsholderen



Stine Reintoft er erhvervspsykolog (cand.psych.aut.) og arbejder med mange typer af organisationer. Hun hjælper med at skabe sammenhængskraft og gode samarbejds miljøer - også når det til tider er svært. Stine giver inspiration og rådgivning til ledere omkring, hvordan de håndterer hverdagen med deres teams og medarbejdergrupper. Derudover arbejder hun med supervision, arbejdsmiljøundersøgelser, samtaler mm. Læs mere her: www.stinereintoft.dk

Ledelse og elefanten i rummet... Om modet til at handle på det vi mærker

Dato: 30/8 2023 kl. 9-13

Synes du, at du alt for ofte...

- deltager i møder - eller er en del af grupper -, der er ineffektive og ikke fungerer optimalt?
- går i en stor bue uden om (risikoen for) potentielle konflikter eller kontroverser?
- undlader at sige, hvad du mener, tænker og lægger mærke til?

Elefanten i rummet handler om det, vi mærker og ikke handler på.

Vi kender det alle sammen. Vi sidder fx i en gruppe eller til et møde og diskuterer et emne eller en problematik. Men neden under diskussionen kører en undertekst, som ingen af de tilstedeværende sætter ord på.

Dette fænomen er et eksempel på 'elefanten i rummet': Den mærkes af de fleste, den går i vejen og bliver svær at arbejde med, hvis ingen peger på den og siger: 'Dér er den. Lad os kigge på den og se, hvordan vi kan få den til at fylde mindre.'?

I dagens oplæg vil vi adressere spørgsmål af typen:

- Hvornår lader vi elefanter være, selvom vi mærker dem?
- Hvornår tager vi fat i de elefanter, som vi mærker?
- Hvad er konsekvenserne af at handle/ ikke-handle?
- Hvordan kan vi blive bedre til at engagere os i elefanterne, fremfor at ignorere eller undgå dem?

Om oplægsholderen



Lotte Svalgaard er Ph.d. og selvstændig organisationspsykolog. Lotte er lederudviklingskonsulent på INSEAD, samt seniorpartner i Action Lab, hvor fokus er forretningsdrevet aktionslæring. Hun har fra 2001-2022 være del af staben på MPO (Master i Organisationspsykologi). Lotte har mange års erfaring med udvikling af top- og mellemledere, læring i og udvikling af organisationer. Hun er forfatter til bogen "Elefanten i Rummet" fra Akademisk forlag.

Læs mere om Lotte på <https://www.linkedin.com/in/lotte-svalgaard-1666291/>

Få 25% på Elefanten i Rummet her (brug koden `Elefanten`):
<https://www.akademisk.dk/elefanten-i-rummet>

Strategisk ledelse som hverdagspraksis tæt på det vigtige

Dato: 30/10 2023 kl. 9-13

Strategisk ledelse kommer ofte til at handle om de store linjer og abstrakte tanker, men reelt handler det om at være i hverdagens beslutninger og handlinger. Strategisk ledelse er nærværende ledelse baseret på udsyn og en klar forståelse af, hvad der er vigtigt for organisationen.

Forandringer drevet af de muligheder, der er vigtige at forfølge for en organisation, sker sjældent på baggrund af store beslutninger, men sker oftere fordi der allerede er anledninger til at gøre noget fornuftigt.

Oplægget og diskussionerne vil sætte en faglig ramme omkring, hvad strategisk ledelse også er, og hvad det kræver af hverdagens ledelse, hvis strategi skal gøre en forskel. På den måde vil vi både tale om organisationer og personer, fordi de er uadskillelige, når det kommer til strategisk ledelse.

Følgende tematikker bliver centrale:

- Hvorfor skal vi overhovedet beskæftige os med strategisk ledelse i hverdagen?
- Hvad er barrierer for, at vores strategier vil gøre en forskel?
- Hvordan kan vi som ledere gøre en forskel, når det kommer til strategi?

Om oplægsholderen:



Christian Tangkjær er partner i Mobilize Strategy Consulting og forfatter. Han har en forskningsbaggrund og har i mange år beskæftiget sig med ledelse, både i teori og i praksis. Han har undervist ledere på alle niveauer i den offentlige sektor og interesseorganisationer. Han har selv været leder i flere organisationer. Christian har arbejdet med akkreditering på mange niveauer og i flere år. Han har i sin tid været med til at etablere Akkrediteringsinstitutionen (videregående uddannelser).

Læs mere om Christian her: [Christian Tangkjær \(mobilize-nordic.com\)](https://mobilize-nordic.com)

Velvilje - Ledelse og filosofi mod stress

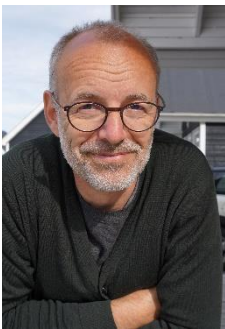
Dato: 4/12 2023 kl. 9-13

Vi har i de seneste 30 år forsøgt at dæmme op for stress på arbejdspladserne - og det største monster på arbejdsmarkedet bliver kun større og stærkere - hvorfor?

Ole S. Rasmussen har i samarbejde med en af sine tidligere professorer på CBS fremlagt et anderledes perspektiv på stressforebyggelse. De har arbejdet med temaerne [Robusthed, skrøbelighed og det generøse lederskab](#) og er seneste gået videre med [Velvilje - Ledelse og filosofi mod stress](#).

Ole vil på baggrund af disse erfaringer give os sit bud på en hvordan vi kan arbejde med stressforebyggelse i vores rådgivninger.

Om oplægsholderen



Ole S. Rasmussen har arbejdet som leder, i store, små, offentlige og private virksomheder, undervist på Diplomleder-uddannelserne og gennem 15 år drevet sin egen konsulentvirksomhed.

De seneste knap 2 år har han været Arbejds miljø-chef for tele- og It-selskabet Nuuday. Her har han designet nye projekter og bl.a. reorganiseret arbejds miljøorganisationens 44 arbejds miljøgrupper for at skabe optimalt fokus på det psykosociale miljø og den psykologiske tryghed - noget der i de indledende projekter har vist sig at styrke robustheden.

Du kan se Oles LinkedIn-profil [her](#):

Lyt til Podcasten Mod til indsigt og udvikling: Velvilje, en filosofisk tilgang til stress

<https://www.spreaker.com/user/modtilindsigtogudvikling/mod-til-indsigt-episode-40>